

① 「☑ 応募はこちら」のボタンをクリックします。



② ログイン画面で「新規会員登録はこちら」をクリックします。



③ メールアドレス・任意のパスワードを入力、規約に同意し「認証用メールを送信」をクリックします。



※過去に応募されたお客様も新規会員登録が必要です。

登録したアドレスに会員登録用URLが送信されます。

④ メールに記載のURLをクリックし、個人情報の入力を入力後「会員登録完了へ」をクリックします。

※会社名・事業所名・部署名は、表彰状や作品集にそのまま掲載いたしますので、正式名称を正確にご入力ください。

The screenshot shows the '会員登録入力画面' (Member Registration Input Screen) with the following fields and options:

- 会社名 (Company Name)
- 事業所名 (Business Office Name)
- 部署名 (Department Name)
- 姓 (Last Name)
- 名 (First Name)
- メールアドレス (Email Address): anzen@mail.max-ltd.co.jp
- このコンテストを何で知りましたか? (How did you know about this contest?):
 - コンテスト応募者本人または応募者からの紹介
 - 他事業所・他工場・他企業からの紹介
 - マックス営業担当からのPR
 - 商社、販売店からのPR
 - 雑誌の広告を見て
 - マックスのホームページを見て
 - Web広告を見て
 - Team Good SAFE (SAFEコンソーシアムコミュニティページ) を見て
 - その他
- その他についてのテキスト (Text about other things)

At the bottom, there is a link to 'プライバシーポリシーを確認する' (Check Privacy Policy) and a yellow button labeled '会員登録完了へ' (Go to Member Registration Complete) with a red arrow pointing to it and the text 'こちら' (Here).

⑤ 「マイページへ」をクリックします。

The screenshot shows the '会員登録完了' (Member Registration Complete) screen with the following text and elements:

- MAX logo
- 応募はこちら (Apply Here)
- コンテストについて (About Contest)
- 投稿履歴 (Submission History)
- 作品応募の流れ (Application Process)
- 会員登録完了 (Member Registration Complete)
- 会員登録が完了しました (Registration is complete)
- マイページへ (Go to My Page) with a red arrow pointing to it and the text 'こちら' (Here)

⑥ 情報が正しいことを確認して、TOPへ戻ります。

The screenshot shows the 'ユーザー情報' (User Information) screen with the following information:

- MAX logo
- 応募はこちら (Apply Here)
- コンテストについて (About Contest)
- 投稿履歴 (Submission History)
- 作品応募の流れ (Application Process)
- ユーザー情報 (User Information) with a '編集' (Edit) button
- ID: 4
- 会社名 (Company Name): マックス株式会社 (Max Co., Ltd.)
- 事業所名 (Business Office Name): 東京本社 (Tokyo Head Office)
- 部署名 (Department Name): 安全人づくり部 (Safety Personnel Training Dept.)
- 姓 (Last Name): 安全 (Anzen)
- 名 (First Name): ヨシ男 (Yoshio)
- メールアドレス (Email Address): anzen@mail.max-ltd.co.jp
- このコンテストを何で知りましたか? (How did you know about this contest?): マックスのホームページを見て (I saw it on the Max homepage)
- TOPへ戻る (Return to Top) with a red arrow pointing to it and the text 'こちら' (Here)

① 「☑ 応募はこちら」のボタンをクリックします。



【次ステップ以降のご注意】

安全表示部門に応募される方はAの手順を、職場自主活動部門に応募される方はBの手順をご対応ください。
両部門に応募される方はAもしくはBの手順で応募完了いただいた後、もう一方の手順をご対応ください。

※1会員あたり各部門1回ずつ応募いただくことができます。

※どちらかの部門のみ応募も可能です。

※1会員あたり1部門に2回以上応募いただいた方は審査の対象外となりますのでご注意ください。(別会員での応募をお願いいたします)

A

安全表示部門

A 安全表示部門

② 応募部門で「安全表示部門」を選択します。

③ 投稿カテゴリーを1つ選びます。

※応募前に「登録サンプル」をご覧ください。



A 安全表示部門

- ④ 「ファイル選択」をクリックして作品画像(JPG形式)を登録します。

必須 登録カテゴリ
[1つのみ選択可]
※2枚の画像を登録する場合は、「表示前/表示後」もしくは「全体像/ズームアップ」をお選びください。

1枚画像 (画像1点で紹介する場合)

表示前/表示後 (表示をする前後の比較で紹介する場合)

全体像/ズームアップ (全体像と表示の拡大写真で紹介する場合)

必須 登録画像1枚目 (1枚画像・表示前・全体像)

ファイル選択 ← **こちら**

対応ファイル
jpg/jpeg 10MB以下

削除 トリミング

※画像ファイル選択後、トリミングや位置調整が可能です。
※極力鮮明で、ファイルサイズの大きい(解像度が良い)JPG画像を登録してください(10MB以下)。

- ⑤ 続けて作品の「タイトル」、「背景や気づき」、「工夫や試行錯誤」、「効果や広がり」を入力します。

必須 タイトル
(全角25文字以内) 0/25

必須 背景となった課題や気づき
(全角150文字以内) 0/150

必須 表示の工夫や試行錯誤
(全角150文字以内) 0/150

必須 効果や広がり
(全角150文字以内) 0/150

確認画面へ

A 安全表示部門

⑥ すべての入力が終わりましたら「確認画面へ」をクリックします。

必須 タイトル (全角25文字以内) 切粉の対応作業の明確化、ヨシ！ 0/25

必須 背景となった課題や気付き (全角150文字以内) 切削機に溜まった切粉をかき出す際、素手で切粉に触ったことによる切削の労災が発生し、「素手で絶対に行わない」ことを喚起する表示を写真入りで作成したが、「どうすべきか？」の具体的な指示がないため、個人によって対応がバラバラで、再度労災の危険性があった。 0/150

必須 表示の工夫や試行錯誤 (全角150文字以内) 切粉に触る際は「手袋を着用すること」、かき出す際は「ひっかき棒を使うこと」を明確に伝えるために、正しい作業の写真を使用することにした。また、現場のアイデアで指差呼称して確認できるよう、「ヨシ！」の言葉を入れた。 0/150

必須 効果や広がり (全角150文字以内) 注意喚起だけでなく、正しい作業方法の明確化につながった。同様の切粉の作業がある他工場に横展開を実施したところ、表示を行って以降、全社で切粉作業に伴う労災発生は発生していない。 0/150

[確認画面へ](#) ← **こちら**

⑦ 入力内容を確認し、「応募する」をクリックして完了です。変更する場合は「変更する」をクリックして編集します。

MAX 応募はこちら コンテストについて 投稿履歴 作品応募の流れ

プレビュー [変更する](#) ← 「変更する」はこちら

切粉の対応作業
ひっかき棒使用 ヨシ！ 手袋着用 ヨシ！

応募部門
安全表示部門

切粉の対応作業の明確化、ヨシ！

必須事項 (再入力が必要な場合)

背景となった課題や気付き

切削機に溜まった切粉をかき出す際、素手で切粉に触ったことによる切削の労災が発生し、「素手で絶対に行わない」ことを喚起する表示を写真入りで作成したが、「どうすべきか？」の具体的な指示がないため、個人によって対応がバラバラで、再度労災の危険性があった。

表示の工夫や試行錯誤

切粉に触る際は「手袋を着用すること」、かき出す際は「ひっかき棒を使うこと」を明確に伝えるために、正しい作業の写真を使用することにした。また、現場のアイデアで指差呼称して確認できるよう、「ヨシ！」の言葉を入れた。

効果や広がり

注意喚起だけでなく、正しい作業方法の明確化につながった。同様の切粉の作業がある他工場に横展開を実施したところ、表示を行って以降、全社で切粉作業に伴う労災発生は発生していない。

[応募する](#) ← 「応募する」はこちら

B

職場自主活動部門

B 職場自主活動部門

② 応募部門で「職場自主活動部門」を選択します。



③ 応募フォーマットをダウンロードし必要事項を入力の上、PDFとJPG形式の2種類のファイル形式で保存します。

※応募前に「登録サンプル」をご覧ください。



④ PDFファイル、JPGファイルを登録します。

※応募内容には社名やロゴなどの会社情報は記載しないようお願いします。

※ファイルサイズはどちらの形式も10MB未満に限ります。

B

職場自主活動部門

④ すべての入力が終わりましたら「確認画面へ」をクリックします。

※入力済みの応募フォーマットをPDF形式に変換し、登録してください。
 ※応募フォーマットには、会社ロゴや社名などの会社情報を記載しないようお願いいたします。

必須 PDFファイル1点

ファイル選択
 対応ファイル
 pdf 10MB以下

職場活動部門事例.pdf

※入力済みの応募フォーマットのJPG/JPEG画像を登録してください。投票時にサムネイルとして表示されます。
 ※JPG/JPEG画像の作成方法や登録方法がご不明な場合は、opsupport@mail.max-ltd.co.jp までお問い合わせください。

必須 画像ファイル1点
 (JPG/JPEG)

ファイル選択
 対応ファイル
 jpg/jpeg 10MB以下

削除

確認画面へ ← **こちら**

⑤ 入力内容を確認し、「応募する」をクリックして完了です。
 変更する場合は「変更する」をクリックして編集します。

MAX

[応募はこちら](#)
[コンテストについて](#)
[投稿履歴](#)
[作品応募の流れ](#)

確認

入力
投稿
確認
完了

プレビュー 変更する ← **「変更する」はこちら**

応募部門
 職場自主活動部門 変更する ← **「変更する」はこちら**

PDFファイル1点 変更する

職場活動部門事例.pdf 変更する ← **「変更する」はこちら**

画像ファイル1点 (JPG/JPEG) 変更する

タイトル	～第1回「職場部門」の料を活用した職場改善～ 安全活動にマンネリを繰り返していた。慣れによる不安定状態を無くすため、第1回(既報)の料で職場改善に取り組み、
課題・気づき	
活動内容	<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 45%;"> <p>1 KEYYの教育を受ける</p> <p>2 危険作業の検証・改善</p> <p>3 改善事例をまとめる</p> <p>4 工場毎で発表をもらう</p> </div> <div style="width: 45%;"> <p>5 発表をまとめる</p> <p>6 発表をまとめる</p> <p>7 発表をまとめる</p> </div> </div> <p style="text-align: center; font-weight: bold;">一緒に教育</p> <p style="text-align: center;">生産 → 品質 → 営業 → 一緒に教育</p>
工夫・試行錯誤	産業界のレベルアップのため、前回の工場見学を機軸に受け入れ、お賞状からの職場改善を企画にチャレンジし、改善できると内容は掲載していただくお褒め状も報告した。
効果・広がり	業社内外の組織により、新たな気づきがあり、改善活動が進んだ。職場環境を改善後社外にも伝えることで、お客様の受注の確立も立った。異業種や他業種とつながる機会により、職場や家庭でのコミュニケーションが深まった。

応募する ← **「応募する」はこちら**

作品応募の流れ : 応募内容確認～編集

- ① 応募完了後、TOPページの「投稿履歴」より応募内容をご確認ください。



- ② 応募を完了した作品が表示されています。各作品をクリックします。



- ③ 各作品の応募内容に間違いがないかご確認ください。編集する場合は「この投稿を編集する」をクリックし、応募内容を編集します。



**※1会員様あたり各部門1回ずつ、計2回まで応募いただくことができます。
誤って各部門2回以上応募された場合は以下にお問い合わせください。**

マックス株式会社 オフィスプロダクツ営業部
安全表示・人づくりコンテスト事務局
TEL : 03-3669-8108(代)
Mail : opsupport@mail.max-ltd.co.jp